|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **МАСТОЎСКІ РАЁННЫ**  **Выканаўчы камітэт**  РАШЭННЕ |  | **МОСТОВСКИЙ РАЙОННЫЙ**  **исполнительный комитет**  РЕШЕНИЕ |
| 16 мая 2022 г. № 302 | | |
| г. Масты |  | г. Мосты |

О системе управления охраной труда в Мостовском районе

На основании статьи 10 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда», Рекомендаций по разработке территориальных систем управления охраной труда, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 июня 2021 г. № 66, Мостовский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить систему управления охраной труда в Мостовском районе (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

решение Мостовского районного исполнительного комитета от 13 июня 2001 г. № 124 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в Мостовском районе»;

решение Мостовского районного исполнительного комитета от 28 июня 2010 г. № 471 «О внесении изменений и дополнений в решение Мостовского районного исполнительного комитета от 13 июня 2001 г. № 124».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на заместителей председателя Мостовского районного исполнительного комитета.

Председатель А.А.Санько

|  |  |
| --- | --- |
| Управляющий делами | А.Н.Рахунок |

УТВЕРЖДЕНО

Решение Мостовского районного исполнительного комитета

16 мая 2022 г. № 302

СИСТЕМА

управления охраной труда

в Мостовском районе

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Система управления охраной труда в Мостовском районе (далее –СУОТ) разработана на основании Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-3 «Об охране труда», Рекомендаций по разработке территориальных систем управления охраной труда, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 июня 2021 г. № 66.

2. Для целей настоящей СУОТ термины «работающие» и «работодатели» используются в значениях, определенных Законом Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда».

3. Основными целями системы управления охраной труда являются: создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности;

соблюдение законодательства в области охраны труда.

4. Основными задачами системы управления охраной труда являются:

совершенствование системы управления охраной труда (далее − СУОТ);

обеспечение гарантий и прав работающих на охрану труда;

профилактика аварий и инцидентов, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

улучшение условий и охраны труда, устранение (доведение до допустимых величин) опасных и вредных производственных факторов;

обеспечение контроля за соблюдением требований по охране труда;

социальное партнерство в решении вопросов охраны труда;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости, принимаемых профилактических мерах по охране труда;

стимулирование нанимателей и работников за обеспечение охраны труда.

5. СУОТ основывается на нормативных правовых актах Республики Беларусь, в том числе технических нормативных правовых актах, регулирующих отношения в области охраны труда.

ГЛАВА 2

ОРГАНИЗАЦИЯ И РУКОВОДСТВО РАБОТОЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ И ФУНКЦИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА

6. Субъектами СУОТ Мостовского района являются Мостовский районный исполнительный комитет (далее − райисполком), структурные подразделения райисполкома, осуществляющие государственно-властные полномочия в определенной отрасли, сфере деятельности (далее – структурные подразделения райисполкома).

В целях обеспечения управления охраной труда на территориальном уровне решением райисполкома создана комиссия по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при райисполкоме.

Комиссия по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при райисполкоме осуществляет свою деятельность на основании соответствующего Положения.

Объектами СУОТ являются для райисполкома – организации, расположенные на подведомственной Мостовскому району территории.

7. Райисполком осуществляет:

государственное управление охраной труда на территориальном уровне;

разработку и реализацию территориальных целевых программ по улучшению условий и охраны труда;

государственный контроль за соблюдением требований по охране труда в организациях, расположенных на подведомственной территории;

организацию обучения, повышения квалификации и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на подведомственной территории, которые не находятся в подчинении республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь;

анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на подведомственной территории, разработку и реализацию мер по их профилактике;

информационное обеспечение организаций, расположенных на подведомственной территории по вопросам охраны труда;

пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях, расположенных на подведомственной территории;

оказание практической и методической помощи организациям, расположенным на подведомственной территории, в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, профилактике производственного травматизма, оперативном выявлении и устранении нарушений требований безопасности;

участие в разработке проектов нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в международном сотрудничестве по вопросам охраны труда;

иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные законодательством.

8. Структурные подразделения райисполкома осуществляют:

организационно-методическое руководство работой по охране труда в подведомственных организациях;

организацию контроля за соблюдением в подведомственных организациях требований по охране труда, разработкой и реализацией мероприятий по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости;

рассмотрение обращений работающих подведомственных организаций по вопросам состояния условий и охраны труда и принятие по ним соответствующих мер;

организацию обучения по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и членов комиссий для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда в подведомственных организациях;

проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и членов комиссий для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда в подведомственных организациях в порядке, определенном Положением о комиссии организации для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 210;

анализ причин производственного травматизма в подчиненных организациях, разработку и реализацию мер по его профилактике;

анализ функционирования СУОТ в подчиненных организациях;

рассмотрение на заседаниях комиссий вопросов состояния условий и охраны труда в подчиненных организациях и принятий по ним соответствующих мер;

распространение передового опыта в области охраны труда в подведомственных организациях;

информационное обеспечение подведомственных организаций по вопросам охраны труда.

9. Организации, как объекты управления охраной труда:

обеспечивают охрану труда в соответствии с требованиями законодательства;

осуществляют мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний работающих;

разрабатывают и внедряют процедуры, обеспечивающие идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, подготовку и реализацию мероприятий по снижению профессиональных рисков, анализ их эффективности.

10. Общее руководство деятельностью в области охраны труда на территории Мостовского района осуществляет председатель райисполкома.

Непосредственное руководство организацией работы по охране труда на соответствующей территории осуществляет заместитель председателя райисполкома, курирующий вопросы охраны труда.

11. Заместители председателя райисполкома осуществляют контроль за организацией работы по охране труда в курируемых сферах и подчиненных структурных подразделениях райисполкома, а также в подчиненных структурным подразделениям райисполкома организациях.

Обязанности и полномочия руководителей и специалистов структурных подразделений райисполкома по вопросам охраны труда, в том числе обусловленные СУОТ, определяются их должностными инструкциями, а также в локальных актах.

12. Координацию работы райисполкома по реализации государственной политики в области охраны труда на территории района осуществляет управление по груду, занятости и социальной защите райисполкома и в пределах предоставленных прав и полномочий в области охраны труда проводит:

анализ деятельности управлений райисполкома по вопросам функционирования СУОТ;

оценку результативности функционирования СУОТ, ее соответствия поставленным целям и задачам;

оценку эффективности предупредительных мер по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;

разработку совместно с заинтересованными органами районной целевой программы по улучшению условий и охраны труда;

содействие внедрению системного подхода к управлению охраной труда в организациях Мостовского района;

организацию и проведение совместно с профсоюзами ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях Мостовского района;

содействие принятию мер по обучению и повышению квалификации по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, не имеющих вышестоящих органов управления;

организацию работы комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при райисполкоме;

организацию работы комиссии райисполкома для проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей членов комиссий организаций, не имеющих вышестоящих органов управления, по вопросам охраны труда;

обеспечение организационно-методического руководства работой по охране труда в структурных подразделениях райисполкома;

содействие информационному обеспечению райисполкома по вопросам охраны труда;

рассмотрение в пределах своей компетенции обращений, предложений, заявлений, жалоб по вопросам охраны труда;

анализ и оценку работы и комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при райисполкоме;

внесение предложений о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных райисполкома.

13. Управление деятельностью в подчиненных организациях по вопросам охраны труда осуществляется посредством изучения условий и охраны труда, осмотров (обследований) организаций мобильной группой по оказанию практической и методической помощи в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, созданной при райисполкоме, систематического учета и анализа показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда, а также рассмотрения и анализа обращений граждан и юридических лиц.

14. Профессиональные союзы в СУОТ осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда и иные функции в соответствии с законодательством.

15. Обязанности и полномочия по охране труда руководителей специалистов организаций определяются их должностными инструкциями и другими локальными нормативными правовыми актами.

ГЛАВА3

ПЛАНИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

16. Райисполком на основе государственных программ с учетом анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда, оценки уровней рисков гибели и травмирования работников с участием соответствующих объединений профсоюзов и иных заинтересованных органов разрабатывает и реализует мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

17. В планы могут включаться мероприятия по:

совершенствованию нормативного правового обеспечения охраны труда;

совершенствованию организации работы по обеспечению безопасности труда в организациях;

решению проблемных вопросов безопасности и гигиены труда;

улучшению условий труда и санитарно-бытового обслуживания работников, сокращению числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

обеспечению повышения уровня знаний и совершенствования системы подготовки и повышения квалификации работников по вопросам охраны труда организаций, которые не находятся в подчинении республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь;

пропаганде и распространению передового опыта в области охраны труда в организациях;

информационному обеспечению организаций по вопросам охраны труда;

проведению «Недели нулевого травматизма»;

проведению смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда;

рассмотрению на заседаниях комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при райисполкоме результатов работы мобильной группы, состояние производственного травматизма и охраны труда в организациях, расположенных на подведомственной территории;

другие мероприятия, направленные на профилактику производственного травматизма.

18. Технические, санитарно-гигиенические, организационные и другие мероприятия по охране труда, направленные на обеспечение требований безопасности и гигиены труда, обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с нормативными требованиями, осуществляемые в плановом порядке, включаются в планы мероприятий по охране труда организаций с указанием выделяемых средств, сроков и ответственных исполнителей.

ГЛАВА 4

КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ

ПО ОХРАНЕ ТРУДА

19. В соответствии с законодательством контроль за соблюдением требований по охране труда осуществляется посредством обследований, систематического учёта и анализа показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда, в том числе при рассмотрении обращений граждан.

20. Основными задачами контроля являются:

выявление причин нарушений требований по охране труда и их предупреждение;

оценка состояния условий труда, безопасности технологических процессов, оборудования, приспособлений, инструмента, сырья и материалов;

проверка выполнения работниками должностных обязанностей и требований нормативных правовых актов по охране труда;

оценка эффективности принимаемых мер по устранению выявленных недостатков.

21. При осуществлении государственного контроля райисполком взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда, республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, профсоюзами.

22. В организациях с учетом характера их деятельности разрабатываются локальные нормативные правовые акты, регламентирующие проведение контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

ГЛАВА 5

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

23. Анализ функционирования СУОТ проводится в целях оценки:

обоснованности стратегии СУОТ и определения соответствия ее поставленным целям;

потребности в изменении СУОТ и определения необходимости корректирующих и предупреждающих действий по совершенствованию СУОТ;

действенности мер, принимаемых по результатам предыдущих исследований эффективности управления.

24. Если результаты анализа функционирования СУОТ или другие источники указывают на то, что предупредительные меры по профилактике аварий и инцидентов, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снижению уровней рисков гибели и травмирования работников в подчиненных организациях недостаточно эффективны, то должны быть своевременно осуществлены и документально оформлены соответствующие мероприятия по их корректировке.

25. Мероприятия по совершенствованию СУОТ должны учитывать:

цели и задачи в области охраны труда;

состояние условий и охраны труда в организациях;

предложения по совершенствованию СУОТ, поступающие от заинтересованных;

изменения законодательства в области охраны труда.

26. Результаты анализа функционирования СУОТ ежегодно рассматриваются на заседаниях комиссии по профилактике производственного травматизма при райисполкоме. При этом рассматриваются результаты деятельности субъектов СУОТ по обеспечению охраны труда, эффективность предупредительных мер по устранению причин производственного травматизма, аварий и инцидентов на производственных объектах, выполнение запланированных мероприятий в рамках реализации задачи по улучшению условий и охраны труда государственной программы.

27. Сведения о результатах изучения состояния условий и охраны труда в подчиненных организациях, работе мобильной группы по оказанию практической и методической помощи организациям всех сфер деятельности в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, созданной при райисполкоме, статистическая отчетность и другая документация, отражающая все виды деятельности по вопросам охраны труда, должны быть доступны для анализа эффективности СУОТ и храниться в установленном порядке.

ГЛАВА 6

СТИМУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

28. В целях повышения заинтересованности организаций в создании здоровых и безопасных условий труда работающих райисполком организует проведение ежегодных смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда (далее − смотр-конкурс).

29. Порядок и условия проведения смотра-конкурса среди организаций определяются райисполкомом.

30. В организациях с учетом характера их деятельности принимаются меры по моральному и материальному поощрению работников в формах, предусмотренных законодательством.

Виды поощрений работников определяются коллективным договором или другими локальными актами.

31. Лица, виновные в нарушении требований по охране труда, несут ответственность в соответствии с законодательством.

ГЛАВА 7

ИНФОРМИРОВАНИЕ И НОРМАТИВНОЕ ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

32. Райисполком, структурные подразделения райисполкома в пределах своей компетенции осуществляют информирование организацийо состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, принятых нормативных правовых актах, технических нормативных правовых актах, обязательных для соблюдения.

33. В целях информирования по вопросам охраны труда райисполком, структурные подразделения райисполкома:

обеспечивают размещение на официальных сайтах в глобальной компьютерной сети Интернет информацию о типичных нарушениях, повлекших гибель (травмирование) работающих, и мерах по их профилактике;

организуют проведение семинаров, конференций, Дней охраны труда, круглых столов по безопасным методам и приемам работы, по реализации принципов концепции «Нулевой травматизм».

34. В организациях должно быть обеспечено информирование работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.

Информирование по другим вопросам охраны труда осуществляется на совещаниях, собраниях, проводимых в организациях в Дни охраны труда, на которых:

доводится до сведения работников содержание приказов (распоряжений) по вопросам охраны труда, обстоятельства и причины имевших место несчастных случаев, аварий и инцидентов на производственных объектах;

заслушиваются лица, допустившие нарушения требований по охране труда;

рассматриваются предложения работников по улучшению условий и охраны труда;

изучается передовой опыт организации работы по охране труда организаций, достигнувших снижения уровня травматизма, нулевого травматизма при проведении мероприятий.